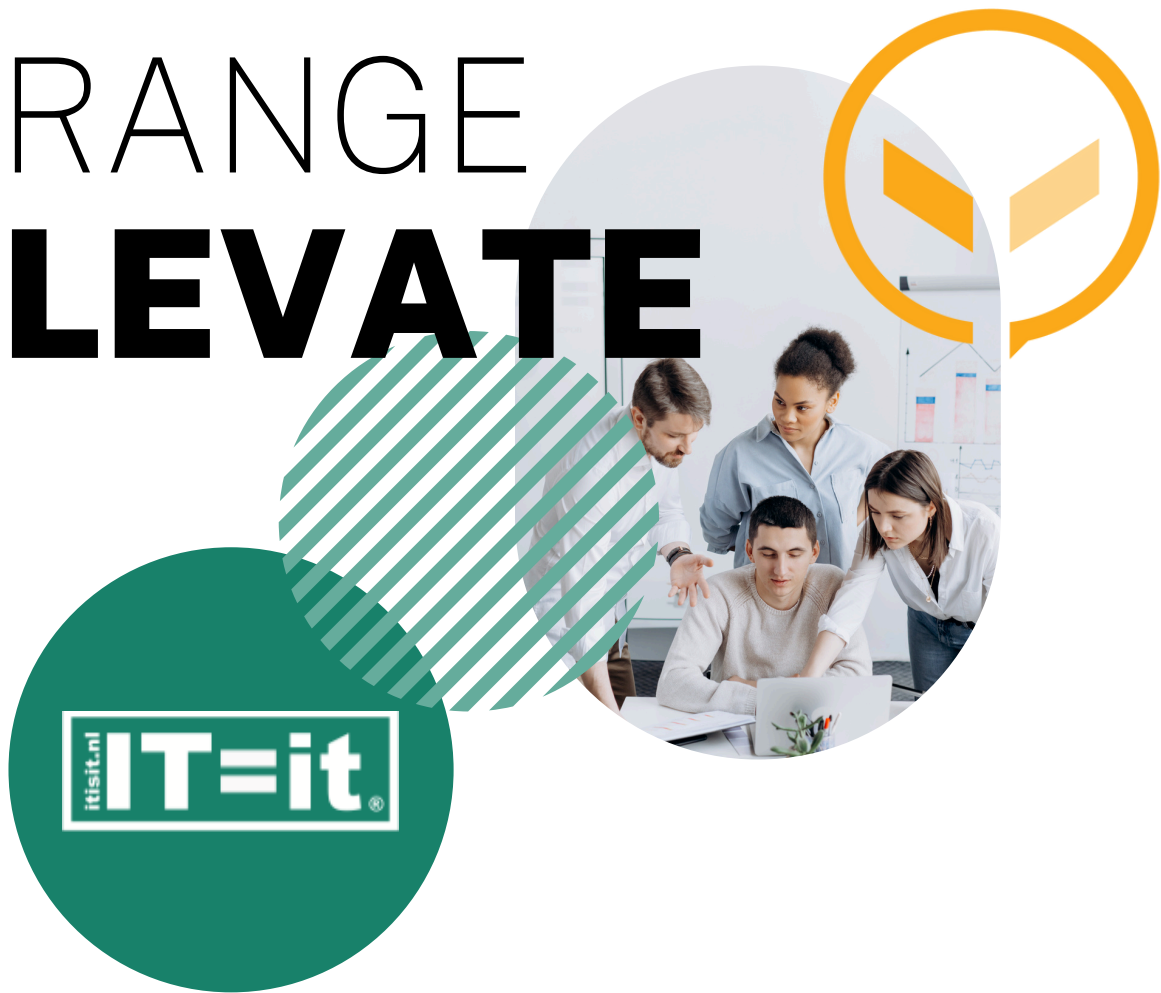


ORANGE ELEVATE



Gemaakt voor

Erik van Eldik

IT=it

Damzigt 14

3454 PS De Meern, Nederland

Gemaakt door

Jan Bakker

YoungOrange

Zonnebaan 9-21

3542E EA Utrecht, Nederland

YOUNGORANGE

De arbeidsmarkt verandert sneller dan ooit. Digitalisering en de opkomst van nieuwe technologieën zorgen voor een constante verschuiving in kennis en vaardigheden. Bedrijven worstelen om bij te blijven, terwijl waardevol talent onbenut blijft.

Bij YoungOrange geloven we dat technologie pas echt werkt als mensen meegroeien. Wij bouwen bruggen tussen praktijk en strategie, tussen MBO en HBO, tussen mens en machine.

Zo verkleinen we de kloof in IT en creëren we een IT-talenten-ecosysteem waarin iedereen kan blijven groeien, bijdragen en relevant blijven.

Team YoungOrange



Visie

De wereld van werk verandert sneller dan ooit door digitalisering en technologische vooruitgang. Wij geloven dat mensen en technologie samen het verschil maken. YoungOrange verkleint de kloof tussen strategische en praktische IT-vaardigheden door talent centraal te zetten en duurzaam te koppelen aan onze partners.



Missie

Wij versterken organisaties door menselijk kapitaal slim in te zetten om arbeidsproductiviteit te vergroten. We helpen talent zich te ontwikkelen en duurzaam inzetbaar te blijven, ongeacht opleidingsniveau. Onze focus ligt op vaardigheidsgedreven werving en het optimaal benutten van ieders potentieel.

PERSOONLIJKE INTRODUCTIE

Na jaren in de IT-arbeidsbemiddeling bij diverse werving-en detacheringsbureaus zag ik dat het beter kon.

Te vaak lag de focus op snelle plaatsingen, terwijl duurzame groei en ontwikkeling ontbraken. Met mijn achtergrond in Human Resource Development wist ik: echte verandering begint bij mensen, bij aandacht, begeleiding en perspectief.

Dat inzicht vormt de basis van YoungOrange.

Zes jaar geleden zijn we gestart met een focus op Support en Beheer. Inmiddels zijn we uitgegroeid tot een specialist in het ontwikkelen van onbenut IT-potentieel van professionals met ervaring én ambitie om verder te komen.

We richten ons op schaarse IT-profielen binnen CloudOps, Cyber Security en Data & AI Automation, en leveren daarmee directe impact bij onze opdrachtgevers.

In de afgelopen jaren hebben we meer dan 200 professionals begeleid in hun groei tot duurzame IT-toppers. We vragen van onze mensen dat ze zich blijven ontwikkelen en dat geldt ook voor onszelf.

YoungOrange blijft zich vernieuwen om relevant te blijven in een snel veranderende wereld. Want groei stopt niet bij een certificaat; het is een continu proces, voor onze professionals én voor ons team.

Met vriendelijke groet,
Jan Bakker
Directeur YoungOrange

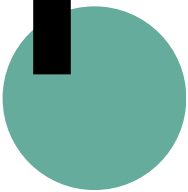


ONZE PROGRAMMAS

De IT-markt verandert razendsnel. Rollen verschuiven, organisaties transformeren en de vraag naar gespecialiseerd talent blijft groeien. Met onze ervaring zien we die beweging van dichtbij en weten we hoe lastig het is om de juiste professionals te vinden én te behouden. Onderzoek voorspelt een structureel tekort aan IT'ers in Europa en zeker in kenniseconomieën zoals Nederland.

Daarom hebben we een eigen ecosysteem ontwikkeld dat leren, werken en groeien combineert. Binnen drie toekomstgerichte tracks: CloudOps, Cyber Security en Data & AI Automation. Ze werken 32 uur bij onze opdrachtgevers en besteden 8 uur per week aan opleiding en coaching.

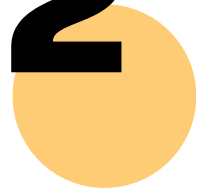
Zo brengen we IT'ers naar het volgende niveau: vakvolwassen, toekomstgericht en direct van waarde binnen onze opdrachtgevers.



1

TRACK: CLOUDOPS

In de CloudOps-track ontwikkelen IT-professionals zich tot specialisten in moderne infrastructures. Ze leren werken met CI/CD, containerisatie, automatisering en cloudplatforms als AWS, Azure en Google Cloud. Zo bouwen ze aan stabiele, schaalbare en veilig beheerde omgevingen. Voor opdrachtgevers betekent dit directe versterking van de operatie: professionals die niet alleen systemen beheren, maar ze continu verbeteren.



2

TRACK: CYBER SECURITY

Onze Cyber Security-track leidt professionals op tot de digitale verdedigingslinie van elke organisatie. Ze worden getraind in network, system en application security — van penetratietesten tot threat modeling en secure coding. Zo groeien ze uit tot securityspecialisten die risico's niet alleen herkennen, maar structureel verkleinen. Voor opdrachtgevers betekent dat één ding: rust, zekerheid en aantoonbare compliance.



3

TRACK: DATA & AI AUTOMATION

In de Data & AI Automation-track leren IT-professionals hoe ze data en kunstmatige intelligentie omzetten in concrete bedrijfswaarde. Ze combineren AI-driven development, automatisering en full-stack webtechnologie om processen slimmer te maken en nieuwe toepassingen te creëren. De professionals uit deze track helpen organisaties om sneller te innoveren en de kracht van AI écht te benutten.

INTERGRALE AANPAK

Succesvol blijven vraagt om meer dan kennis alleen; het vraagt om professionals die zich continu ontwikkelen. Daarom werken wij met een integrale aanpak waarin leren, werken en groeien samenkomen. Zo ontstaat een traject waarin ontwikkeling direct zichtbaar is in de praktijk. Onze aanpak bestaat uit vier fasen met elk hun eigen focus: van instroom en onboarding tot verdieping, certificering en uiteindelijk duurzame inzet binnen het team.



Fase 1 Selectie

We matchen talent en organisatie op basis van objectieve screening en technisch assessment. Een intake of teamscan bij de opdrachtgever bepaalt het gewenste profiel. Zo starten alleen de best passende IT-professionals aan het programma.

Fase 2 Onboarding

We stellen het ritme vast van 32 uur werken en 8 uur studie per week. Met vaste evaluaties en feedbackloops bewaken we voortgang en ontwikkeling. Zo starten deelnemers gestructureerd bij opdrachtgever en opleiding.

Fase 3 Hoofdphase

Deelnemers werken vier dagen en studeren één dag per week aan hun hbo-leerlijnen. Onze L&D-coaches bewaken de voortgang in de driehoek tussen deelnemer, opdrachtgever en opleiding. Zo groeien professionals gericht in kennis, vaardigheden en zelfstandigheid.

Fase 4 Overgang

We begeleiden deelnemers naar de vaste rol of vervolgtraject. Na afronding en eindpresentatie bepalen we samen met de opdrachtgever de beste doorstroom. Zo stromen IT-talenten duurzaam door naar een zelfstandige functie met impact.



SAMENWERKING IN DE PRAKTIJK

Onze samenwerking is gebouwd op eenvoud, kwaliteit en vertrouwen. We begrijpen dat jij continu onder druk staat om te leveren: snel, schaalbaar en zonder concessies aan kwaliteit. Daarom nemen wij het volledige traject rondom instroom, begeleiding en ontwikkeling van IT-professionals uit handen. Zo beschik je altijd over gemotiveerde specialisten die direct waarde toevoegen én duurzaam meegroeien met jouw organisatie.

Bij YoungOrange geloven we dat duurzame samenwerking begint met heldere rollen en transparantie. Alleen zo ontstaat een gezonde balans tussen klantbelang en het welzijn van onze professionals. Wij werken daarom zonder dubbele petten: elke discipline heeft een eigen focus en verantwoordelijkheid.



OPDRACHTGEVER

Biedt de praktijkomgeving, geeft richting aan de dagelijkse werkzaamheden en werkt samen met de Field Manager aan duurzame inzetbaarheid.

BUSINESS MANAGER

Bouwt en onderhoudt de relatie met de klant, vertaalt de behoefte naar de juiste oplossing en professional.

FIELD MANAGER

Begeleidt de professional op locatie, bewaakt voortgang en welzijn, en is het vaste aanspreekpunt voor opdrachtgever en medewerker

ACADEMY (L&D)

Ontwikkelt en begeleidt de leerprogramma's, verzorgt certificeringen en monitort groei en kwaliteit.

Zo waarborgen we duidelijke communicatie, onafhankelijkheid en maximale kwaliteit in iedere fase van de samenwerking.

INTRODUCTIE PROFESSIONALS

Bij YoungOrange geloven we dat een cv meer moet laten zien dan alleen werkervaring. Daarom ontvang je van ons geen standaarddocument, maar een volledig kandidaatprofiel dat inzicht geeft in de mens áchter de professional.

Elk profiel bevat te volgende hoofdstukken. Zo krijg je in één oogopslag een compleet beeld van de kandidaat en niet alleen wat iemand kan, maar vooral wie iemand is en welke waarde hij of zij toevoegt aan jouw team.



PERSOONLIJKE INTRODUCTIE



ASSESSMENTS

A screenshot of the 'Werkervaring' (Work Experience) section of a candidate profile. It displays a table with columns for 'Bedrijf', 'Functie', 'Periode', and 'Beschrijving'. The table lists several work experiences with detailed descriptions of the roles and responsibilities. The table is structured as follows:

Bedrijf	Functie	Periode	Beschrijving
Bedrijf 1	Functie 1	Periode 1	Beschrijving 1
Bedrijf 2	Functie 2	Periode 2	Beschrijving 2
Bedrijf 3	Functie 3	Periode 3	Beschrijving 3

WERKERVARING

A screenshot of the 'Potentiele Functies' (Potential Functions) section of a candidate profile. It displays a table with columns for 'Functie', 'Beschrijving', and 'Waarde'. The table lists several potential job functions with detailed descriptions of the roles and the value they can bring. The table is structured as follows:

Functie	Beschrijving	Waarde
Functie 1	Beschrijving 1	Waarde 1
Functie 2	Beschrijving 2	Waarde 2
Functie 3	Beschrijving 3	Waarde 3

POTENTIELE FUNCTIES



FLEXIBILITEIT IN VOORWAARDEN

Elke samenwerking is anders en dat begrijpen we bij YoungOrange. Daarom werken we niet met standaardcontracten, maar met flexibele afspraken die aansluiten op de behoefte van jouw organisatie. Of het nu gaat om looptijd, inzetvorm, opleidingsniveau of begeleidingsintensiteit: onze voorwaarden zijn modulair opgebouwd en volledig af te stemmen op jouw situatie.



LOOPTIJD

Onze programma's hebben een doorlooptijd van 24 maanden, afhankelijk van de ontwikkelfase en de gekozen track. Samen bepalen we wat past bij jouw organisatie, team en groeiplanning.

FACTURATIE

We hanteren verschillende facturatiemodellen: vooraf, per maand of per uur, of achteraf op basis van gerealiseerde inzet. Zo kies je zelf de vorm die het beste aansluit bij je financiële planning en projectstructuur.

OVERNAME

Met onze FlexSwitch-optie bepaal je zelf het moment van overname. We kunnen de overstap naar vaste dienst vooraf vastleggen of juist flexibel houden – zodat je op het juiste moment de keuze maakt, niet te vroeg en niet te laat.

CURRICULUM

Onze opleidingsprogramma's zijn dynamisch en aanpasbaar. We integreren continu de nieuwste technologieën, tools en methodieken binnen CloudOps, Cyber Security en Data & AI Automation, zodat onze professionals altijd up-to-date blijven en direct relevant zijn voor jouw organisatie.

Daarnaast reserveren we extra opleidingsuren om specifieke kennis of technieken op te nemen op basis van input van de opdrachtgever. Zo blijft het curriculum niet alleen actueel, maar ook perfect afgestemd op de praktijk en de technologische omgeving van jouw organisatie.



TRANSPARANTIE IN BELONEN

Bij YoungOrange geloven we in heldere afspraken en volledige transparantie over kosten. Onze prijsopbouw is zorgvuldig samengesteld, zodat zowel professional als opdrachtgever verzekerd is van continuïteit, kwaliteit en naleving van alle wettelijke verplichtingen.

OPBOUW TARIEF

Onze tarieven zijn opgebouwd uit drie onderdelen:

- Reserveringen: voor onder andere verlof, feestdagen, kort verzuim en opleidingen.
- Voorzieningen: waaronder coaching, begeleiding, certificering en administratieve ondersteuning.
- Werkgeverslasten: wij dragen alle sociale lasten en premies af volgens de geldende wet- en regelgeving.

YoungOrange hanteert alle premies die gelden binnen Sector 52 (Uitzendbedrijven) en werkt volledig conform de richtlijnen van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI). Zo ben je als opdrachtgever altijd verzekerd van een juridisch correcte en transparante samenwerking.

CAO

YoungOrange werkt met een eigen salarishuis en volgt de CAO van de Vereniging van Detacheerders Nederland (VvDN) per 1 januari 2026. In plaats van de inlenersbeloning één-op-één over te nemen, zetten wij deze om in een projectopslag. Zo kunnen we eerlijk en marktconform belonen, blijven we flexibel en hoeven we het salarishuis van de opdrachtgever niet te spiegelen.

Deze aanpak zorgt voor transparante afspraken, duurzame inzetbaarheid en een eerlijke balans tussen professional en opdrachtgever.

ONZE GARANTIES

Wij begrijpen dat samenwerken met YoungOrange een investering is, in tijd, talent en vertrouwen. Daarom bouwen we onze samenwerking op heldere afspraken en meetbaar resultaat. We weten dat er een return on investment moet zijn: nieuw talent moet waarde toevoegen aan uw organisatie, niet alleen vandaag maar ook op de lange termijn.



KWALITEIT

We maken gebruik van technische, persoonlijke en motivatie assessments. Hierdoor selecteren we alleen de 10% uit de markt. We doen geen consessies.



INZET GARANTIE

Blijkt een kandidaat binnen de eerste periode toch niet de juiste fit, dan zorgen wij kosteloos voor vervanging en zonder dat dit invloed heeft op de ingekochte uren.



GROEI

Elke deelnemer krijgt een persoonlijk groeiplan met certificeringen, coaching en begeleiding, zodat kennis en inzetbaarheid blijven groeien. We stellen rapportages beschikbaar voor opdrachtgevers.



CONTINUÏTEIT

Door onze structurele begeleiding en vitaliteitsaanpak verlagen we retentie en verhogen we productiviteit. We sturen elke maand inzetrapportages met o.a. inzicht in bezetting, verzuim en Happiness-scores.



GREEP UIT OPDRACHTGEVERS

Elke organisatie heeft haar eigen uitdagingen, ambities en tempo van groei. Juist daarom geloven we niet in standaardoplossingen, maar in maatwerk.

We werken nauw samen met onze partners om duurzame IT-capaciteit op te bouwen. Onze klantcases laten zien hoe deze aanpak in de praktijk werkt: van publieke organisaties tot snelgroeiende IT-dienstverleners.

RIVM

Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) stond voor de uitdaging om hun IT-supportorganisatie te versterken met professionals die direct inzetbaar waren binnen een complexe, gereguleerde omgeving. De druk op continuïteit was hoog, terwijl de instroom van gekwalificeerde medewerkers achterbleef.

YoungOrange leverde zorgvuldig geselecteerde IT-professionals met een sterke basis in ITIL, Microsoft 365 en servicedeskbeheer. Naast directe inzetbaarheid lag de nadruk op ontwikkeling: elke professional volgde een maatwerktraject gericht op security-awareness, communicatie en klantgerichtheid binnen de publieke sector.

Resultaat:

- 12 professionals succesvol geplaatst binnen 18 maanden;
- Retentie na 2 jaar: 92%;
- Meetbare verbetering in responstijd en klanttevredenheid;
- Twee medewerkers inmiddels doorgegroeid naar coördinerende rollen binnen RIVM-IT.

IT MSP

Een snelgroeiende Managed Service Provider uit Veenendaal kampte met een hoge werkdruk en verloop onder engineers. Nieuwe medewerkers haakten vroegtijdig af door het ontbreken van structuur, begeleiding en groeiperspectief.

YoungOrange implementeerde een structurele oplossing via het CloudOps-programma. We leverden niet alleen professionals, maar ook een begeleidings- en ontwikkelstructuur: 32 uur inzet per week bij de klant en 8 uur opleiding via de YoungOrange Academy.

Daarnaast kreeg het bestaande team incompany-trainingen op het gebied van klantgerichtheid, stakeholdermanagement en teamcommunicatie, afgestemd op de MSP-praktijk.

Resultaat:

- Structurele instroom van 6 CloudOps-professionals;
- Retentiepercentage >95% in het eerste jaar;
- Daling van operationele escalaties met 40%;
- MSP kan nu gecontroleerd groeien zonder druk op kwaliteit of delivery.



PROBLEEM ANALYSE

IT=it bevindt zich in een kwetsbare fase van groei waarin de operationele druk toeneemt. IT=it heeft herhaaldelijk ervaren dat (nieuwe) kandidaten vroegtijdig uitvallen, vaak al binnen de eerste maanden. De oorzaak ligt niet in technische ongeschiktheid, maar in het ontbreken van adequate begeleiding, onboarding en ontwikkelstructuur.

Daarnaast is er een diepgewortelde frustratie richting traditionele recruitmentbureaus. IT=it gaf aan dat zij "cv's ontvangen zonder context, zonder commitment en zonder enige vorm van nazorg." Dit leidt tot mismatches, verlies van tijd en geld, en een groeiend wantrouwen in bureaus.

1

Verlies van productiviteit door verloren inwerktijd en lage retentie bij nieuwkomers

2

Verhoogde werkdruk op bestaande medewerkers

3

Financiële schade door inefficiënte begeleiding en herhaalde wervingskosten

4

Verlies van vertrouwen in externe bureaus en haar meerwaarde

VOORSTEL 1/3

YoungOrange ondersteunt IT=it met een structurele oplossing voor duurzame instroom, ontwikkeling en behoud van CloudOps-professionals. We zorgen niet alleen voor de juiste technische match, maar ook voor een stevig ontwikkel- en begeleidingsfundament zodat nieuwe medewerkers blijven, groeien en waarde toevoegen.

In plaats van losse cv's leveren wij zorgvuldig geselecteerde professionals met een bewezen technische basis en een duidelijk ontwikkelplan. Onze aanpak richt zich niet op snelle plaatsing, maar op stabiele groei en continuïteit.

Fase 1 Selectie

In deze fase nemen wij het volledige wervingsproces uit handen. We zoeken, screenen en selecteren professionals met 3-5 jaar IT-ervaring, een bewezen technische basis en de ambitie om verder te groeien binnen CloudOps.

- Screening op hard- en softskills, drijfveren en cultuurfit
- Assessment op technische kennis, leercapaciteit en motivatie
- Selectiegesprekken (eventueel speeddates) samen met IT=it voor optimale match
- Start met voorbereidende onboarding vanuit de Academy
- Desgewenst 'voor contract' tekenen bij overstap.

Resultaat: een zorgvuldig geselecteerde kandidaat die technisch past én menselijk aansluit bij IT=it.

Fase 2 Onboarding

De onboarding is gericht op een soepele integratie binnen het team van IT=it. De Field Manager van YoungOrange begeleidt het proces actief en zorgt voor een vliegende start.

- Voorbereid instroommoment met IT=it
- Onboardingplan met heldere doelen en eerste leerdoelen
- Wekelijkse contactmomenten tussen Field Manager, professional en opdrachtgever
- Eerste maandrapportage over voortgang, integratie en ontwikkeling

Resultaat: een goed ingewerkte professional die vanaf dag één meedraait in de operatie.

VOORSTEL 2/3

Fase 3 Hoofdfase

Gedurende deze fase werkt de professional 32 uur bij IT=it en volgt 8 uur per week opleiding via onze YoungOrange Academy. Binnen de CloudOps-track worden kennis en certificeringen opgebouwd rond Azure, DevOps, CI/CD, automatisering en infrastructuurbeheer.

- Maandelijks coachingssessies met Field Manager
- Evaluaties met IT=it over performance en teamfit
- Doorlopende opleiding en certificering op HBO-niveau
- Rapportages over inzet, groei, welzijn binnen het team

Resultaat: duurzame groei, hogere productiviteit en stabiele performance binnen het IT=it-team.

Fase 4 Overgang

Na afronding van het traject bepalen we samen met IT=it de volgende stap: verlenging, doorontwikkeling of overname via onze FlexSwitch-optie.

- Overgangsgesprek met IT=it en de professional
- Overname mogelijk na 12 tot 24 maanden, flexibel bespreekbaar
- Borging van kennis en continuïteit binnen IT=it
- Blijvend gebruik maken binnen het Alumni netwerk

Resultaat: een bewezen professional die volledig is ingewerkt, gecertificeerd en klaar is voor langdurige inzet binnen IT=it.

Academy

We stellen onze Academy beschikbaar voor onze partners.

Denk aan incompany-sessies op het gebied van klantgerichtheid, stakeholdermanagement, communicatie, teamontwikkeling en leiderschap.

Zo versterken we niet alleen de technische kennis van onze professionals, maar ook de samenwerking, effectiviteit en klantgerichtheid binnen het team van de opdrachtgever. Alles met één doel: duurzame groei van mens én organisatie.

VOORSTEL 3/3

Prijs & opties

Looptijd

De standaardlooptijd van een detacheringsovereenkomst bedraagt 12 of 24 maanden.

- 12 maanden: kortdurende inzet met mogelijkheid tot verlenging per maand.
- 24 maanden: structurele inzet met kosteloze overname na afloop van de termijn.

Facturatie

YoungOrange biedt 2 manieren van factureren:

1. Vooraf: facturatie aan het begin van de maand op basis van maandelijkse flat-fee obv gemiddeld aantal uren.
2. Achteraf: facturatie na ontvangst van getekende urenstaat, hiervoor geldt een 3% opslag op het maandbedrag.

Tarief

Wij factureren uitsluitend de 32 declarabele uren die daadwerkelijk worden gewerkt bij de opdrachtgever. Een eerlijke, transparante constructie: je betaalt alleen voor de uren waarop waarde wordt geleverd.

Het uurtarief ligt tussen €80 en €95, afhankelijk het kennisniveau en inkoop.

Betalingstermijn

- 14 dagen (standaard)
- 30 dagen (met 3% opslag op maandfactuur)

Overname

FlexSwitch-model, met drie mogelijkheden:

- Na 1040 uren: overname tegen 10% vergoeding of uurtarief +10% gedurende de inzet;
- Na 2080 uren: overname met behoud van positie ('stoel') en vergoeding van studiekosten;
- Na 24 maanden: kosteloze overname zonder verdere verplichtingen.

SAMEN BOUWEN AAN DE IT TEAMS VAN MORGEN

De wereld van IT verandert sneller dan ooit.

Succesvolle organisaties onderscheiden zich niet alleen met technologie, maar met mensen die zich blijven ontwikkelen, technisch, professioneel én persoonlijk.

YoungOrange gelooft dat groei duurzaam alleen kan wanneer leren, werken en ontwikkelen samenkomen. Daarom helpen we onze partners niet alleen aan capaciteit, maar aan continuïteit: professionals die presteren, blijven én groeien met de organisatie mee.

Of het nu gaat om CloudOps, Cyber Security of Data & AI Automation, samen zorgen we ervoor dat jouw IT-teams klaar zijn voor de toekomst.

Team YoungOrange



Zonnebaan 9-21
3542 EA Utrecht
030-303 97 43
info@youngorange.nl



Jan Bakker
jan@youngorange.nl
06 28 46 87 88

CHEAT SHEET

Bij YoungOrange geloven we in transparante samenwerking, duurzame inzetbaarheid en duidelijkheid vanaf de start. Dit overzicht biedt inzicht in de tarieven, voorwaarden en keuzeopties binnen onze detacheringsovereenkomst. Zo bepalen we samen de vorm die het beste past bij jouw organisatie.

Support & Beheer
CloudOps
Cyber Security
Data & AI Automation

Onze tarieven zijn gebaseerd op een werkweek van 32 declarabele uren, waarbij de professional daarnaast 8 uur per week opleiding en coaching volgt via onze YoungOrange Academy.

Gemiddelde tarieven tussen
€ 80 - € 95 ex btw.

Looptijdopties:
12 maanden
24 maanden

Facturatie opties:
Vooraf: flat-fee obv gem uren p/m
Achteraf: obv gewerkte uren

FlexSwitch overname:
1080 uur
2080 uur
24 maanden