

Doelgroepen onderzoek

ICT in Nederland



YOUNGORANGE

Alternatieve en aanverwante functietitels

Systembeheerder
Functioneel Beheerder
Business Analyst
Projectmanager
Developer
Applicatiebeheerder
Consultant
Accountmanager
Front-end Developer
.NET Developer

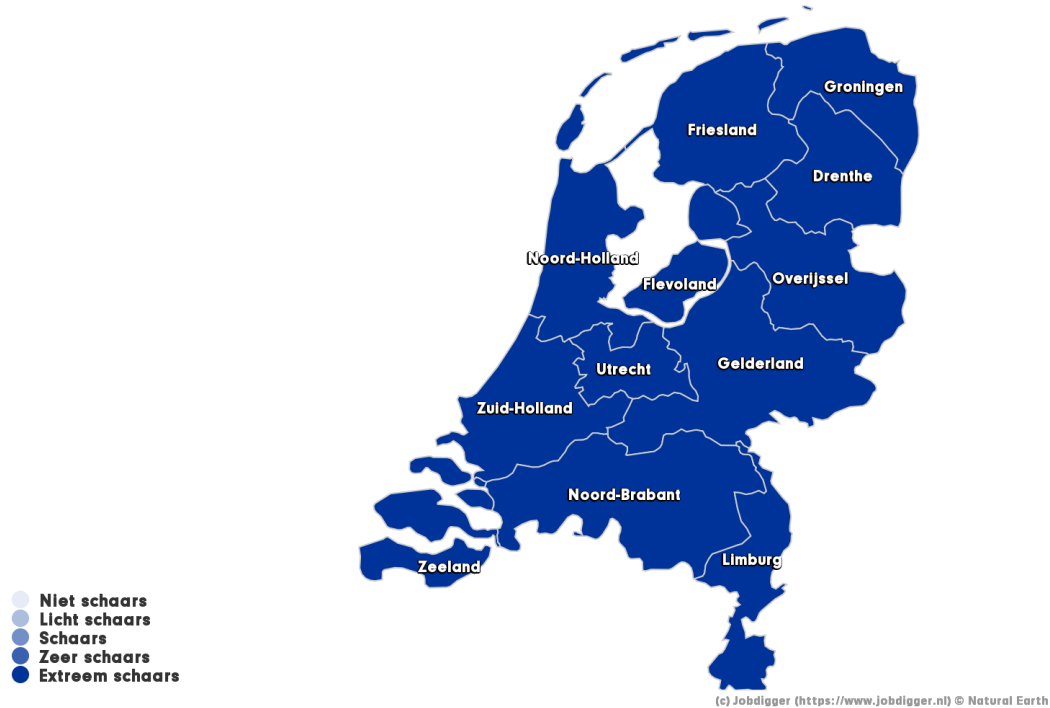
Dit zijn de functiebenamingen of vacaturetitels die werkgevers voor deze functie gebruiken. Alle vacatures die aangeduid worden met één van deze vacaturetitels zijn meegenomen in de analyse.

Aantal vacatures per provincie



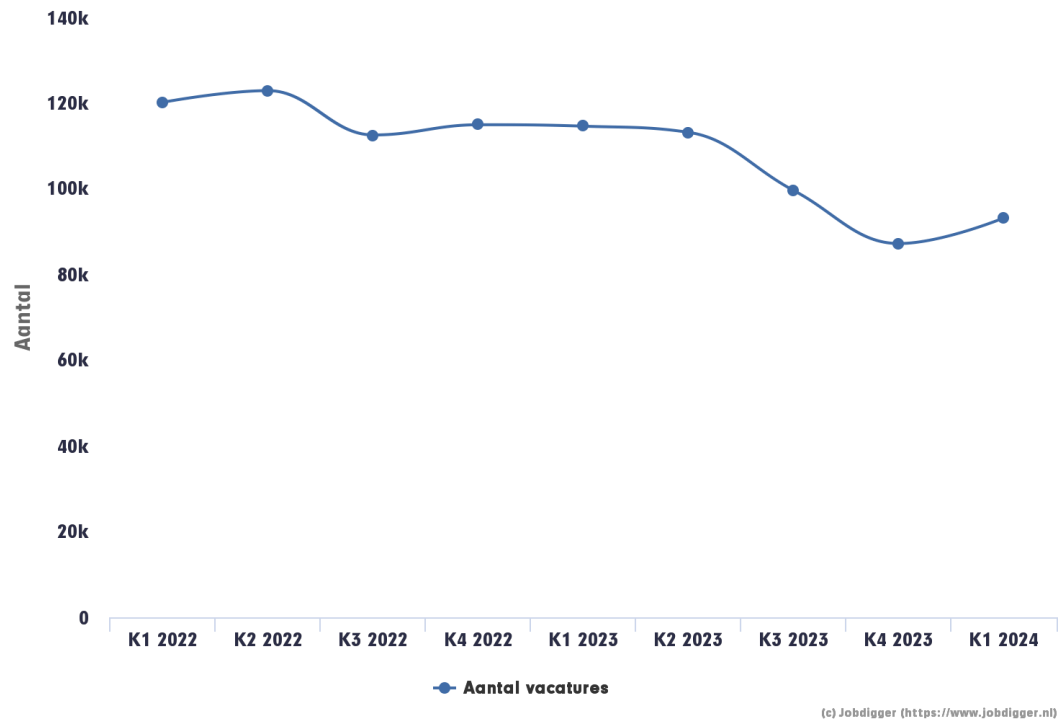
Het gaat hierbij om het aantal unieke online gepubliceerde vacatures in de geselecteerde periode. De kleur geeft de hoeveelheid vacatures aan: hoe donkerder de kleur, des te meer vacatures er zijn geplaatst in die provincie.

Schaarste per provincie



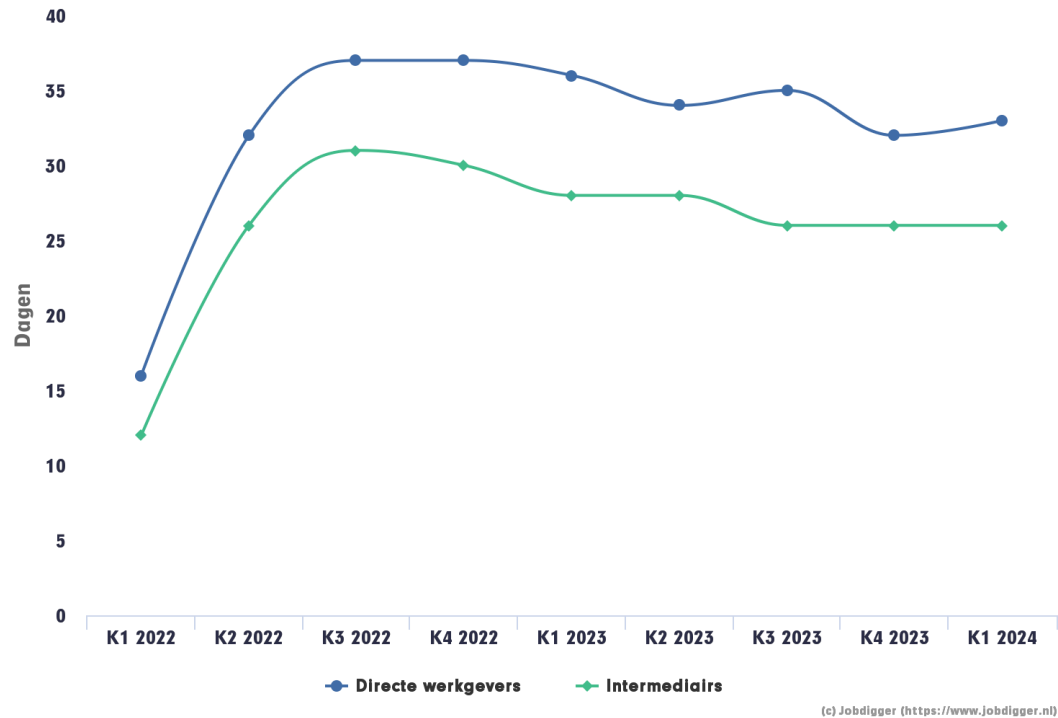
Dit figuur geeft de mate van schaarste per provincie aan. Hierbij wordt het aanbod (het aantal actieve werkzoekenden) met de vraag (het aantal vacatures) vergeleken. Indien er meer vraag is dan actief aanbod, is er sprake van schaarste.

Aantal nieuw geplaatste vacatures online



Het aantal unieke vacatures die online gepubliceerd zijn per kwartaal.

Aantal dagen dat een vacature openstaat / invultijd vacatures



Dit figuur laat zien hoeveel dagen vacatures open staan voordat deze ingevuld worden. In de grafiek wordt onderscheid gemaakt tussen vacatures van directe werkgevers en intermediairs. Dit geeft een indicatie van hoelang de vacature moet worden gepubliceerd en hoelang de werving duurt.

Gemiddeld geboden jaarsalaris op de markt

Gemiddeld salaris:

EUR 51.500

Junior salaris:

EUR 44.500

Medior salaris:

EUR 60.500

Senior salaris:

EUR 71.500

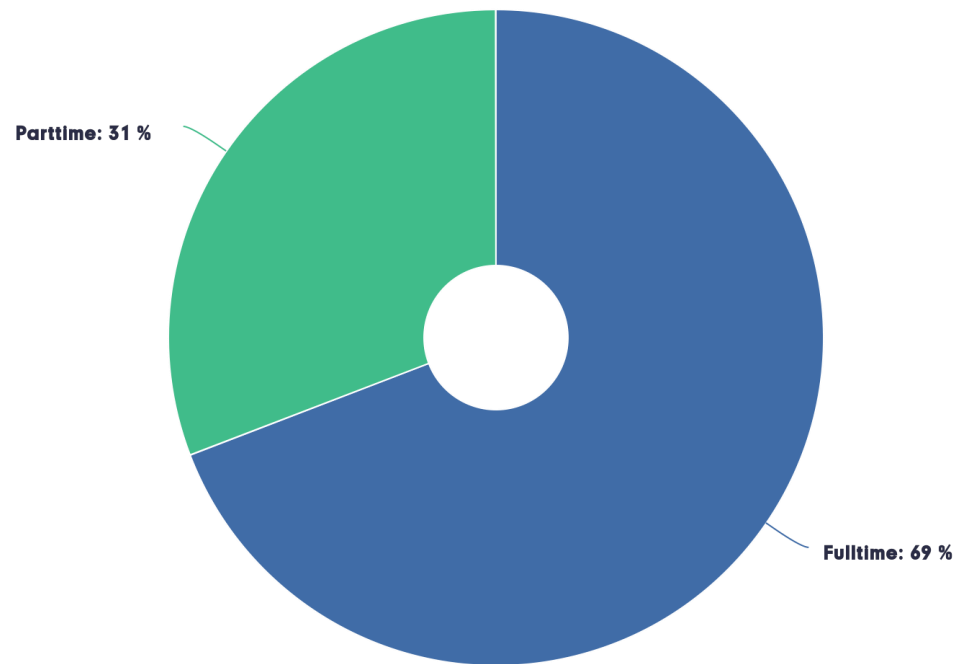
Het gemiddeld geboden jaarsalaris zoals benoemd in vacatures inclusief vakantiegeld, op basis van een fulltime dienstverband.

Salarissen zijn verdeeld naar de werkervaringsniveaus junior (0-5 jaar), medior (5-10 jaar ervaring) en senior (10 of meer jaren ervaring). Niet in alle vacatures wordt vermeld of er een junior, medior of senior gezocht wordt. Daarom tellen de aantallen vacatures van junior, medior en senior niet altijd op tot het totale gemiddelde.

In gemiddeld ongeveer 35% van de vacatures wordt een salaris vermeld.



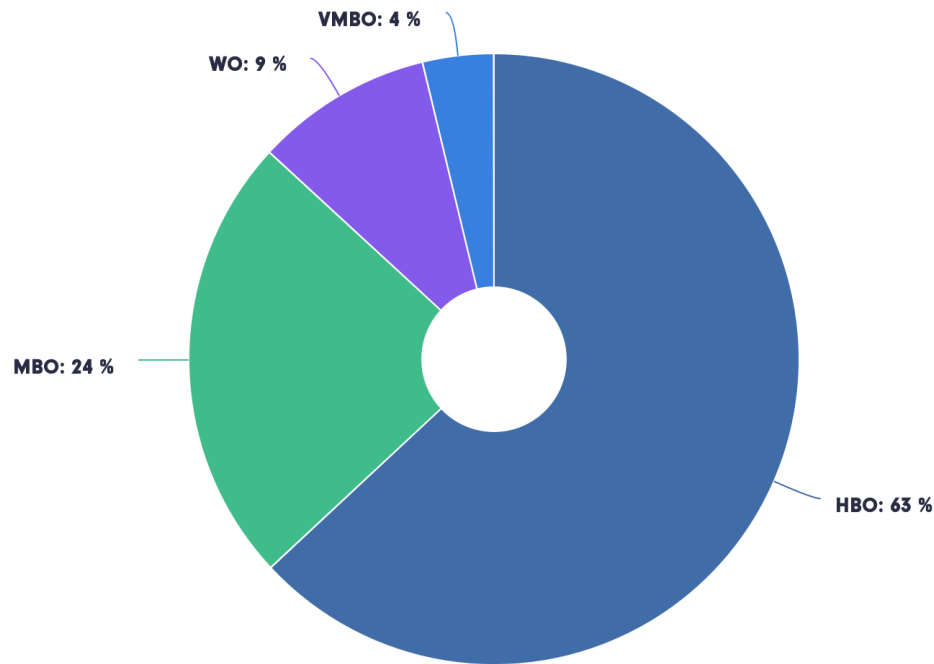
Vraag naar fulltime/parttime aanbod op de markt



(c) Jobdigger (<https://www.jobdigger.nl>)

Dit figuur laat de verdeling zien van de vraag naar fulltime en parttime arbeid, zoals vermeld in vacatures.

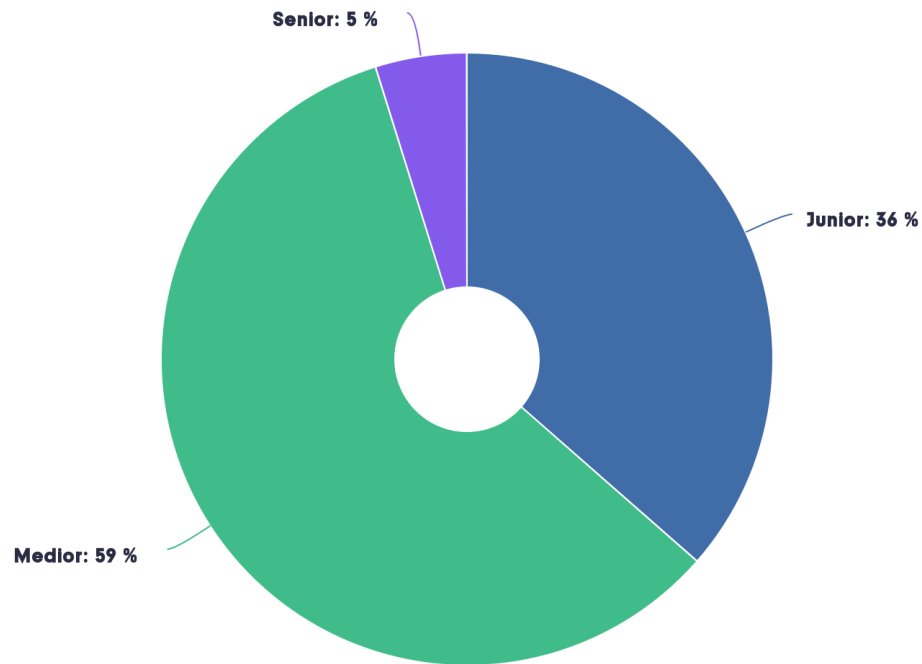
Gevraagd minimale opleidingsniveau



(c) Jobdigger (<https://www.jobdigger.nl>)

Dit is het minimaal vereiste opleidingsniveau dat werkgevers en of intermediairs in vacatures vragen. Dit gaat dus niet om het gemiddelde opleidingsniveau van de doelgroep.

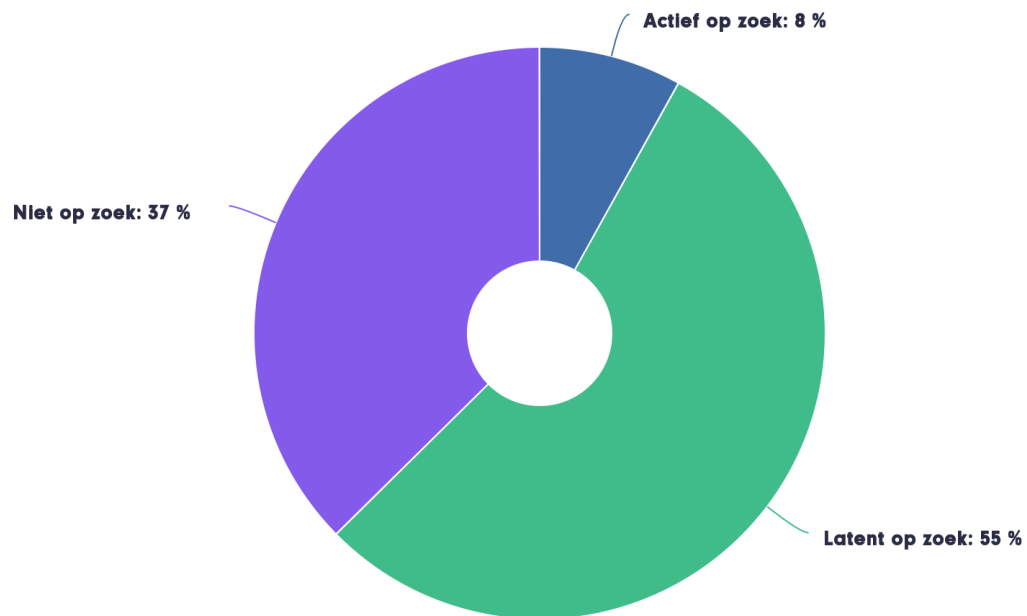
Werkervaring



(c) Jobdigger (<https://www.jobdigger.nl>)

De verdeling van de gevraagde werkervaring naar iedereen die tot een bepaalde functiegroep behoort. Junior: 0-5 jaar ervaring. Medior: 5-10 jaar ervaring. Senior: 10 jaar of meer ervaring.

Arbeidsmarktactiviteit

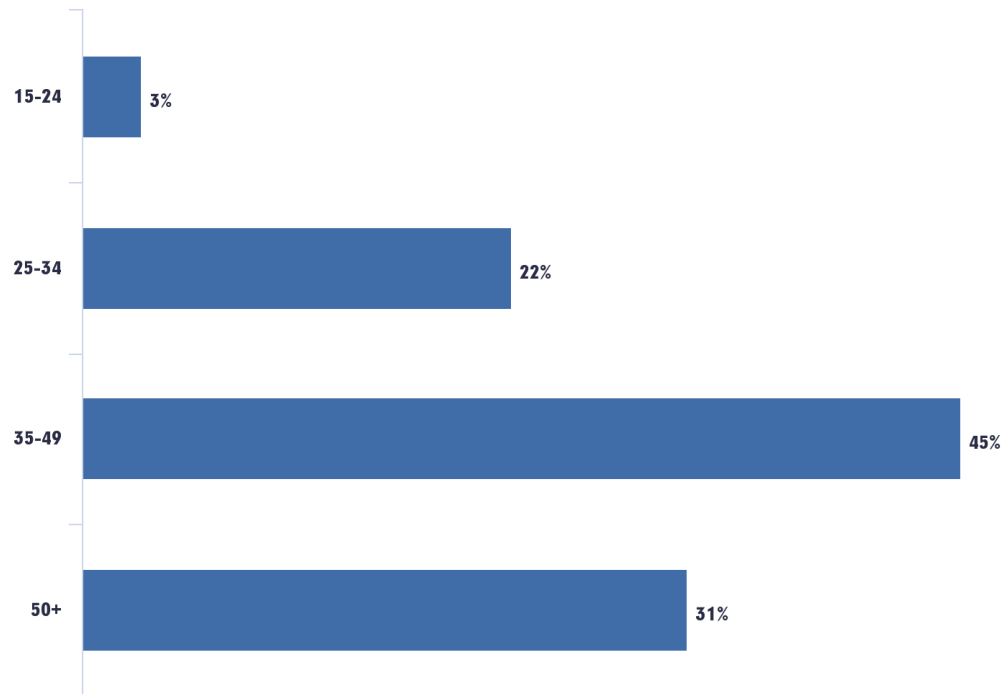


(c) Jobdigger (<https://www.jobdigger.nl>)

Dit figuur geeft weer hoe actief de doelgroep op zoek is naar een (nieuwe) baan. Wanneer er weinig actieve werkzoekenden zijn (15%) dan zullen de traditionele wervingskanalen voldoende opleveren.



Leeftijdsverdeling in jaren



(c) Jobdigger (<https://www.jobdigger.nl>)

Zo is de leeftijdsverdeling van uw doelgroep verdeeld over vier categorieën.

Geslacht

Man:

72%

Vrouw:

28%

Dit figuur laat zien hoe de man-vrouw verhouding is binnen uw geselecteerde doelgroep.

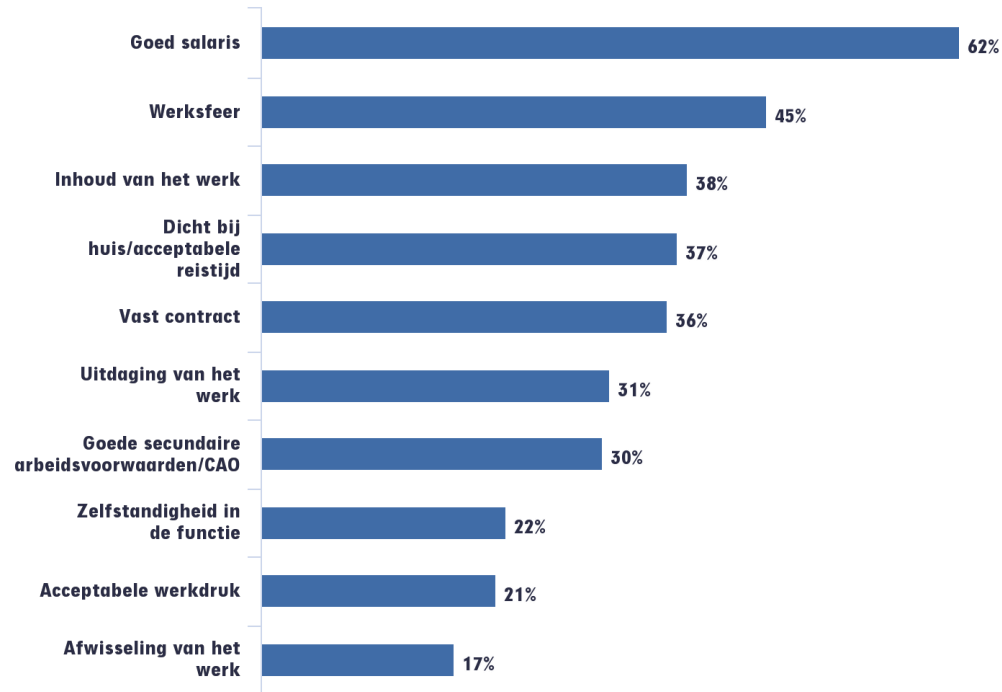


Wervingshaalbaarheid

De wervingshaalbaarheid is extreem moeilijk om te werven (1 : 11)

Dit is de mate waarin een bepaalde functiegroep onder normale omstandigheden makkelijk dan wel moeilijk te werven is. Tussen haakjes ziet u de verhouding tussen het aantal openstaande vacatures en beschikbare kandidaten.

Pulfactoren



(c) Jobdigger (<https://www.jobdigger.nl>)

Deze top 10 laat de belangrijkste aspecten zien van de doelgroep bij de keuze voor een nieuwe werkgever. De aanwezigheid van deze aspecten bij een werkgever, zal bepalen of de doelgroep overweegt om wel of niet over te stappen. Zorg dat ze in vacatureteksten terugkomen.



YOUNGORANGE

YoungOrange heeft direct mensen inzetbaar!

Voor meer informatie:

www.Youngorange.nl
jesse@Youngorange.nl