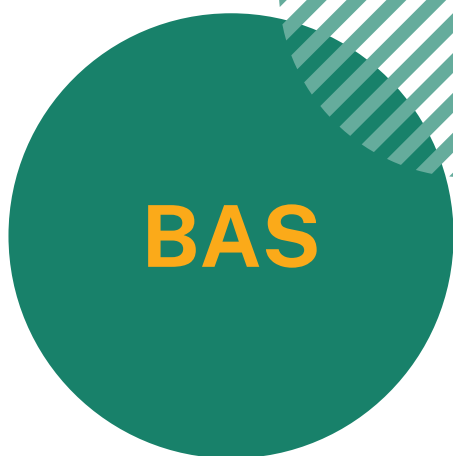


# ORANGE **ELEVATE**



# YOUNGORANGE

De arbeidsmarkt verandert sneller dan ooit. Digitalisering en de opkomst van nieuwe technologieën zorgen voor een constante verschuiving in kennis en vaardigheden. Bedrijven worstelen om bij te blijven, terwijl waardevol talent onbenut blijft.

Bij YoungOrange geloven we dat technologie pas echt werkt als mensen meegroeien. Wij bouwen bruggen tussen praktijk en strategie, tussen MBO en HBO, tussen mens en machine.

Zo verkleinen we de kloof in IT en creëren we een IT-talenten-ecosysteem waarin iedereen kan blijven groeien, bijdragen en relevant blijven.

Team YoungOrange



## Visie

De wereld van werk verandert sneller dan ooit door digitalisering en technologische vooruitgang. Wij geloven dat mensen en technologie samen het verschil maken. YoungOrange verkleint de kloof tussen strategische en praktische IT-vaardigheden door talent centraal te zetten en duurzaam te koppelen aan onze partners.



## Missie

Wij versterken organisaties door menselijk kapitaal slim in te zetten om arbeidsproductiviteit te vergroten. We helpen talent zich te ontwikkelen en duurzaam inzetbaar te blijven, ongeacht opleidingsniveau. Onze focus ligt op vaardigheidsgedreven werving en het optimaal benutten van ieders potentieel.

# ONZE DIENSTEN

Bij YoungOrange geloven we dat groei begint bij de juiste match én doorgaat met ontwikkeling. Daarom hebben we twee complementaire diensten ontwikkeld: OrangeBoost en OrangeElevate.

We combineren de snelheid van detachering met de kracht van leren en ontwikkelen. Via persoonlijke coaching, gerichte leerlijnen en praktijkgerichte begeleiding bouwen we aan IT-professionals die niet alleen nú presteren, maar ook klaar zijn voor de technologie van morgen.

We hebben twee complementaire diensten ontwikkeld:



## OrangeBoost

OrangeBoost levert direct inzetbare, plug-and-play IT-professionals met bewezen skills en de juiste mindset.

Ze zijn zorgvuldig geselecteerd, technisch gecertificeerd en sociaal sterk klaar om meteen verschil te maken binnen jouw team.



## OrangeElevate

OrangeElevate is ons talentontwikkelprogramma waarin IT'ers zich structureel verder ontwikkelen via praktijkgerichte HBO-leertrajecten, coaching en certificering. Samen met onze opdrachtgevers bouwen we zo aan toekomstbestendige IT-teams die meegroeien met de digitale wereld.

# BAS INTRODUCTIE.

Mijn naam is Bas Rietveld, ik ben 28 jaar oud en werk inmiddels vijf jaar in de IT. Wat mij drijft is het helpen van mensen die tegen technische problemen aanlopen. Ik vind het belangrijk dat gebruikers niet alleen geholpen worden, maar ook begrijpen waarom iets werkt. Door helder uit te leggen wat het probleem is en hoe het opgelost kan worden, probeer ik de kloof tussen techniek en gebruiker kleiner te maken.

Ik ben begonnen op de servicedesk. Daar heb ik geleerd hoe belangrijk behulpzaamheid, communicatie en structuur zijn in het contact met gebruikers. In de loop der jaren ben ik steeds beter geworden in het vertalen van technische termen naar begrijpelijke taal. Het geeft mij veel voldoening om te merken dat mensen zich daardoor meer op hun gemak voelen en sneller om hulp durven vragen.

Met mijn sterke analytische en communicatieve vaardigheden breng ik rust in complexe situaties en weet ik techniek toegankelijk te maken. Ik haal energie uit samenwerking, erkenning en ontwikkeling of dat nu is binnen een team, richting klanten of in mijn persoonlijke groei.

Op dit moment wil ik mij verder ontwikkelen richting de CloudOps- en DevOps-wereld. Rollen zoals Cloud Engineer, DevOps Engineer of Technical Consultant spreken mij enorm aan, omdat ik daarin mijn technische inzicht, leergierigheid en sociale kracht kan combineren. De dynamiek van deze functies past bij mijn behoefte aan uitdaging, ontwikkeling en samenwerking.

Daarnaast ben ik iemand die graag nieuwe kennis opdoet. Ik wil me de komende tijd verder verdiepen in Windows 10/11, Azure en automatisering. Ook wil ik mezelf als persoon blijven ontwikkelen en groeien in zelfvertrouwen, samenwerken en leiderschap.

Buiten mijn werk ben ik graag bezig met ambacht en geschiedenis. Zo bouw ik in mijn vrije tijd een draailier en ben ik als vrijwilliger actief bij het archeologisch erf Masamuda. Daar komt mijn nieuwsgierigheid naar techniek, cultuur en samenwerking op een heel andere manier samen.

Kortom: ik ben een sociaal-analytische IT-professional met een passie voor techniek, leren en mensen helpen. Mijn doel is om technologie niet alleen werkend te maken, maar ook begrijpelijk en waardevol voor iedereen die ermee werkt.

# BAS INTRODUCTIE.

Roepnaam: Bas

Aantal uur per week: 40

Woonplaats: Vlaardingen

Beschikbaar per: 1-12-2025

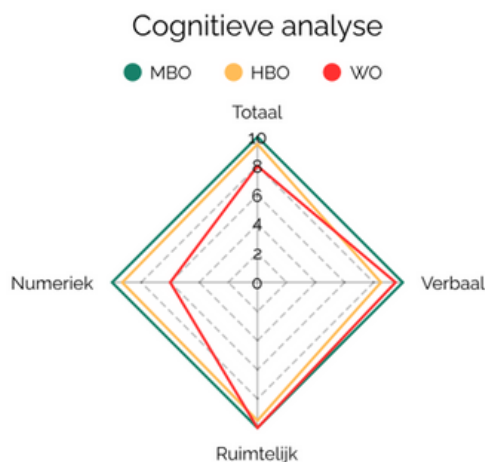
Nationaliteit: Nederlandse

Vervoer: OV/Elektrische fiets (bezit rijbewijs)

Geboortjaar: 1996

Werkervaring sinds: 2020

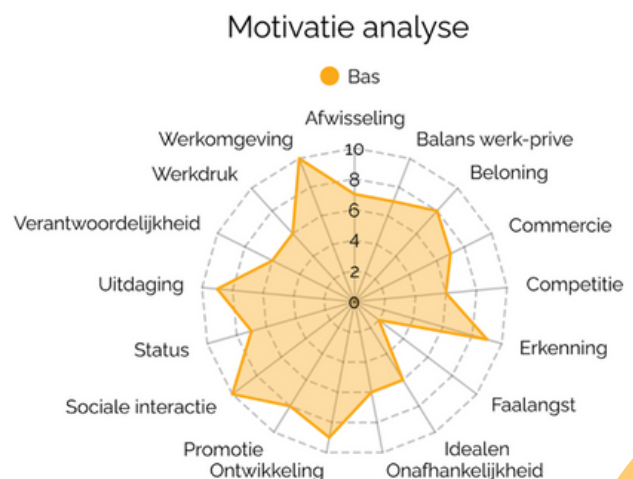
Functie: Cloud / DevOps / Platform



- Zijn denkniveau sluit aan bij een HBO+ werk- en denkniveau met een sterke probleemoplossende en communicatieve component. In de praktijk betekent dit dat Bas zich snel nieuwe technologieën eigen maakt, zelfstandig verbanden ontdekt en overzicht houdt in dynamische IT-omgevingen. -

- Bas beschikt over een hoog logisch-analytisch denkvermogen met nadruk op verbaal en ruimtelijk inzicht. Zijn profiel past uitstekend bij rollen die een combinatie van probleemoplossend denken, abstract redeneren en communicatieve precisie vereisen. -

- Bas is een sterk leer gedreven en sociaal betrokken professional met een hoge intrinsieke motivatie. Hij floreert in omgevingen waar ontwikkeling, samenwerking en erkenning centraal staan, en waar persoonlijke groei wordt gestimuleerd. -



# PASSENDE ROLLEN.

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cloud Engineer</b>           | <ul style="list-style-type: none"><li>- Sterk analytisch en ruimtelijk inzicht begrijpt complexe infrastructures.</li><li>- Leergierig en ontwikkelingsgericht blijft up-to-date met snel veranderende cloud technologieën.</li><li>- Houdt van structuur en zekerheid sluit aan bij stabiele infrastructuurrollen.</li><li>- Teamgericht functioneert goed in samenwerking met DevOps- en securityteams.</li></ul>    |
| <b>DevOps Engineer</b>          | <ul style="list-style-type: none"><li>- Hoge motivatie voor uitdaging en ontwikkeling perfect voor continue verbetering.</li><li>- Sterk verbaal vermogen kan brug slaan tussen teams.</li><li>- Combineert structuur denken met flexibiliteit essentieel voor iteratief werken.</li><li>- Erkent belang van waardering en samenwerking binnen teamprocessen.</li></ul>                                                |
| <b>Platform/System Engineer</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Zijn ruimtelijk inzicht en abstract denkvermogen maken hem sterk in systeemarchitectuur.</li><li>- Heeft voorkeur voor structuur en zekerheid essentieel bij stabiele platformontwikkeling.</li><li>- Analytisch sterk: begrijpt afhankelijkheden binnen complexe IT-systemen.</li><li>- Combineert precisie met leergierigheid; groeit snel in nieuwe technologieën</li></ul> |
| <b>Technical Consultant</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>- Zeer sterk verbaal vermogen legt technische concepten helder uit.</li><li>- Sociaal en communicatief bouwt relaties met klanten en teams.</li><li>- Houdt van erkenning en zichtbaarheid krijgt voldoening van impactvolle adviezen.</li><li>- Ontwikkelingsgericht vertaalt kennis direct in praktische verbeteringen voor klanten.</li></ul>                                 |

# OPLEIDINGEN & TRAININGEN.

| Niveau | Richting               | Periode              | Status  |
|--------|------------------------|----------------------|---------|
| HBO    | Cloud DevOps Programma | 1-10-2025 t/m 2027   | Bezig   |
| MBO    | MBO ICT niv. 4         | 01-09-2016 31-10-201 | Behaald |

# OVERZICHT WERKERVARING.

| Periode                 | Organisatie    | Sector                                | Rol                         |
|-------------------------|----------------|---------------------------------------|-----------------------------|
| 04-07-2025 – 03-12-2025 | Archeon        | Dagtoerisme                           | Senior<br>Werkplekbeheerder |
| 21-07-2024 – 03-07-2025 | Cosco Shipping | Transport en logistiek                | Werkplekbeheerder           |
| 01-02-2024 – 30-06-2024 | ExxonMobil     | Industrie                             | OnSite Support Engineer     |
| 01-10-2020 – 01-02-2024 | Promax IT      | Computerservice- en ict-<br>bedrijven | Servicedeskmedewerker       |

# WERKERVARING.

**Opdrachtgever:** Archeon

**Functie:** Senior Werkplekbeheerder

**Locatie:** Alphen aan den Rijn

**Periode:** 04-07-2025 – 03-12-2025

In mijn rol als Senior Werkplekbeheerder ben ik het vaste aanspreekpunt voor medewerkers en de schakel tussen het bedrijf en het externe IT-bedrijf. Ik zorg dat vragen, storingen en verzoeken snel en duidelijk worden opgepakt, en vertaal technische informatie naar begrijpelijke taal. Ik bied ondersteuning op locatie bij hardware-en softwareproblemen, installeer en beheer werkplekken en zorg dat alles soepel werkt binnen de Microsoft 365-omgeving. Denk aan Teams, Outlook, OneDrive en SharePoint. Daarnaast beheer ik Windows 10 en 11-systemen via Intune en Active Directory, en los ik problemen op met printers, pasjesprinters en netwerkkapapparaat.

Mijn werk combineert techniek, servicegerichtheid en communicatie; ik voel me thuis in een rol waarin ik zowel praktisch uitvoer als de verbinding leg tussen mensen en systemen.

**Technieken:**

Microsoft 365 · Intune · Active Directory · Azure AD · Windows 10/11 · TeamViewer · RDP ·  
HP/Dell/Lenovo hardware · Papercut · CardExchange · LAN/WiFi/VPN · DHCP · DNS

# WERKERVARING.

**Opdrachtgever:** Cosco Shipping

**Functie:** Werkplekbeheerder

**Locatie:** Rotterdam

**Periode:** 21-07-2024 – 03-07-2025

In mijn functie was ik verantwoordelijk voor het voorbereiden, configureren en uitrollen van computers en laptops binnen de organisatie. Ik zorgde dat elk systeem technisch up-to-date was en voldeed aan de interne beveiligings- en configuratiestandaarden. Daarbij hield ik rekening met gebruiksrechten, softwareversies en integratie binnen de bestaande infrastructuur.

Daarnaast installeerde en beheerde ik vaste telefoons en VoIP-oplossingen, inclusief het aanmaken en beheren van gebruikersaccounts en groepen in het interne telefoniesysteem. Dit vereiste nauwkeurigheid en inzicht in de koppeling tussen IT-systemen en communicatienetwerken. Ik speelde ook een actieve rol bij interne verhuizingen en herinrichtingen van werkplekken. Hierbij coördineerde ik de aansluiting van hardware, randapparatuur en netwerkverbindingen, en controleerde ik de technische werking na oplevering.

Mijn werkzaamheden omvatten tevens het beheer van Windows 10 en 11-omgevingen en de Microsoft 365-suite, waaronder Teams, Outlook en SharePoint. Ik ondersteunde eindgebruikers, voerde updates door en bewaakte de continuïteit van de digitale werkomgeving.

Een belangrijk project waarin ik heb bijgedragen was de implementatie en adoptie van OneDrive. Ik hielp bij het migreren van lokale data naar de cloud, begeleidde gebruikers in het nieuwe werkproces en droeg bij aan een veilige en efficiënte overgang naar cloudopslag.

## **Technieken:**

Windows 10/11 · Microsoft 365 · OneDrive · Teams · Intune · Active Directory · Azure AD · VoIP-telefonie · HP/Dell/Lenovo hardware · LAN/WiFi

# WERKERVARING.

**Opdrachtgever:** ExxonMobil

**Functie:** OnSite Support

**Locatie:** Rotterdam

**Periode:** 01-02-2024 – 30-06-2024

In deze rol pakte ik 1e- en 2e-lijns calls op via ServiceNow en BMC Remedy en bood ik ondersteuning aan eindgebruikers op het gebied van hardware, software en netwerk. Ik voerde werkplekbeheer, break-fix en patchwerkzaamheden uit en beheerde computers, printers, mobiele devices en applicaties. Daarnaast was ik verantwoordelijk voor identity management in Active Directory, het inspoelen van devices en assetbeheer.

## **Technieken:**

Windows 7/8/10 · Citrix V-App · Microsoft 365 · Office 2013/2016 · SharePoint · Exchange · SAP · VPN · Cisco AnyConnect · Smart Cards · ServiceNow · BMC Remedy · iOS · Android

**Opdrachtgever:** Promax IT

**Functie:** Servicedeskmedewerker

**Locatie:** Bergschenhoek

**Periode:** 01-10-2020 – 01-02-2024

Mijn belangrijkste taak bestond uit het ondersteunen van gebruikers bij complexere IT-problemen die niet door de eerstelijnsafdeling konden worden opgelost. Ik beheerde en verwerkte meldingen in het ticketsysteem Topdesk, waarbij ik incidenten analyseerde, prioriteerde en, indien nodig, doorzette naar projectgroepen of andere gespecialiseerde teams. Daarnaast hield ik toezicht op de infrastructuur door het meldingssysteem PRTG te monitoren en in te grijpen bij storingen, zoals services of servers die down gingen. Ook controleerde ik de dagelijkse back-ups en het functioneren van het virusscanprogramma Sophos. Verder voerde ik verschillende werkzaamheden uit binnen Windows Server 2016, waaronder het aanmaken en beheren van gebruikersaccounts, het resetten van wachtwoorden en het uitvoeren van systeemcontroles om de stabiliteit en veiligheid van de omgeving te waarborgen.

## **Technieken**

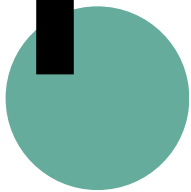
Windows, IOS, Android, Chrome, FireFox, Edge, Mocha soft, Outlook, Exact, AS400, PRTG, Go To Assist, RMM, RDM, Ivanti, Topdesk, Hyper-V, VMware, Windows Server 2012-2016,

# ONZE PROGRAMMAS

De IT-markt verandert razendsnel. Rollen verschuiven, organisaties transformeren en de vraag naar gespecialiseerd talent blijft groeien. Met onze ervaring zien we die beweging van dichtbij en weten we hoe lastig het is om de juiste professionals te vinden én te behouden. Onderzoek voorspelt een structureel tekort aan IT'ers in Europa en zeker in kenniseconomieën zoals Nederland.

Daarom hebben we een eigen ecosysteem ontwikkeld dat leren, werken en groeien combineert. Binnen drie toekomstgerichte tracks: CloudOps, Cyber Security en Data & AI Automation. Ze werken 32 uur bij onze opdrachtgevers en besteden 8 uur per week aan opleiding en coaching.

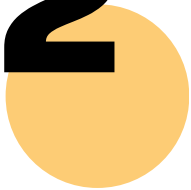
Zo brengen we IT'ers naar het volgende niveau: vakvolwassen, toekomstgericht en direct van waarde binnen onze opdrachtgevers.



# 1

## TRACK: CLOUDOPS

In de CloudOps-track ontwikkelen IT-professionals zich tot specialisten in moderne infrastructures. Ze leren werken met CI/CD, containerisatie, automatisering en cloudplatforms als AWS, Azure en Google Cloud. Zo bouwen ze aan stabiele, schaalbare en veilig beheerde omgevingen. Voor opdrachtgevers betekent dit directe versterking van de operatie: professionals die niet alleen systemen beheren, maar ze continu verbeteren.



# 2

## TRACK: CYBER SECURITY

Onze Cyber Security-track leidt professionals op tot de digitale verdedigingslinie van elke organisatie. Ze worden getraind in network, system en application security — van penetratietesten tot threat modeling en secure coding. Zo groeien ze uit tot securityspecialisten die risico's niet alleen herkennen, maar structureel verkleinen. Voor opdrachtgevers betekent dat één ding: rust, zekerheid en aantoonbare compliance.



# 3

## TRACK: DATA & AI AUTOMATION

In de Data & AI Automation-track leren IT-professionals hoe ze data en kunstmatige intelligentie omzetten in concrete bedrijfswaarde. Ze combineren AI-driven development, automatisering en full-stack webtechnologie om processen slimmer te maken en nieuwe toepassingen te creëren. De professionals uit deze track helpen organisaties om sneller te innoveren en de kracht van AI écht te benutten.

# INTERGRALE AANPAK

Succesvol blijven vraagt om meer dan kennis alleen; het vraagt om professionals die zich continu ontwikkelen. Daarom werken wij met een integrale aanpak waarin leren, werken en groeien samenkomen. Zo ontstaat een traject waarin ontwikkeling direct zichtbaar is in de praktijk. Onze aanpak bestaat uit vier fasen met elk hun eigen focus: van instroom en onboarding tot verdieping, certificering en uiteindelijk duurzame inzet binnen het team.



## Fase 1 Selectie

We matchen talent en organisatie op basis van objectieve screening en technisch assessment. Een intake of teamscan bij de opdrachtgever bepaalt het gewenste profiel. Zo starten alleen de best passende IT-professionals aan het programma.

## Fase 2 Onboarding

We stellen het ritme vast van 32 uur werken en 8 uur studie per week. Met vaste evaluaties en feedbackloops bewaken we voortgang en ontwikkeling. Zo starten deelnemers gestructureerd bij opdrachtgever en opleiding.

## Fase 3 Hoofdphase

Deelnemers werken vier dagen en studeren één dag per week aan hun hbo-leerlijnen. Onze L&D-coaches bewaken de voortgang in de driehoek tussen deelnemer, opdrachtgever en opleiding. Zo groeien professionals gericht in kennis, vaardigheden en zelfstandigheid.

## Fase 4 Overgang

We begeleiden deelnemers naar de vaste rol of vervolgtraject. Na afronding en eindpresentatie bepalen we samen met de opdrachtgever de beste doorstroom. Zo stromen IT-talenten duurzaam door naar een zelfstandige functie met impact.



# SAMENWERKING IN DE PRAKTIJK

Onze samenwerking is gebouwd op eenvoud, kwaliteit en vertrouwen. We begrijpen dat jij continu onder druk staat om te leveren: snel, schaalbaar en zonder concessies aan kwaliteit. Daarom nemen wij het volledige traject rondom instroom, begeleiding en ontwikkeling van IT-professionals uit handen. Zo beschik je altijd over gemotiveerde specialisten die direct waarde toevoegen én duurzaam meegroeien met jouw organisatie.

Bij YoungOrange geloven we dat duurzame samenwerking begint met heldere rollen en transparantie. Alleen zo ontstaat een gezonde balans tussen klantbelang en het welzijn van onze professionals. Wij werken daarom zonder dubbele petten: elke discipline heeft een eigen focus en verantwoordelijkheid.



## OPDRACHTGEVER

Biedt de praktijkomgeving, geeft richting aan de dagelijkse werkzaamheden en werkt samen met de Field Manager aan duurzame inzetbaarheid.

## BUSINESS MANAGER

Bouwt en onderhoudt de relatie met de klant, vertaalt de behoefte naar de juiste oplossing en professional.

## FIELD MANAGER

Begeleidt de professional op locatie, bewaakt voortgang en welzijn, en is het vaste aanspreekpunt voor opdrachtgever en medewerker

## ACADEMY (L&D)

Ontwikkelt en begeleidt de leerprogramma's, verzorgt certificeringen en monitort groei en kwaliteit.

Zo waarborgen we duidelijke communicatie, onafhankelijkheid en maximale kwaliteit in iedere fase van de samenwerking.

# SAMEN BOUWEN AAN DE IT TEAMS VAN MORGEN

De wereld van IT verandert sneller dan ooit.

Succesvolle organisaties onderscheiden zich niet alleen met technologie, maar met mensen die zich blijven ontwikkelen, technisch, professioneel én persoonlijk.

YoungOrange gelooft dat groei duurzaam alleen kan wanneer leren, werken en ontwikkelen samenkomen. Daarom helpen we onze partners niet alleen aan capaciteit, maar aan continuïteit: professionals die presteren, blijven én groeien met de organisatie mee.

Of het nu gaat om CloudOps, Cyber Security of Data & AI Automation, samen zorgen we ervoor dat jouw IT-teams klaar zijn voor de toekomst.

Team YoungOrange



Zonnebaan 9-21  
3542 EA Utrecht  
030-303 97 43  
[info@youngorange.nl](mailto:info@youngorange.nl)



Jan Bakker  
[jan@youngorange.nl](mailto:jan@youngorange.nl)  
06 28 46 87 88

# CHEAT SHEET

Bij YoungOrange geloven we in transparante samenwerking, duurzame inzetbaarheid en duidelijkheid vanaf de start. Dit overzicht biedt inzicht in de tarieven, voorwaarden en keuzeopties binnen onze detacheringsovereenkomst. Zo bepalen we samen de vorm die het beste past bij jouw organisatie.

Support & Beheer  
CloudOps  
Cyber Security  
Data & AI Automation

Onze tarieven zijn gebaseerd op een  
werkweek van 32 declarabele uren,  
waarbij de professional daarnaast 8 uur  
per week opleiding en coaching volgt via  
onze YoungOrange Academy.

Gemiddelde tarieven tussen  
€ 80 - € 95 ex btw.

Looptijdopties:  
12 maanden  
24 maanden

Facturatie opties:  
Vooraf: flat-fee obv gem uren p/m  
Achteraf: obv gewerkte uren

FlexSwitch overname:  
1080 uur  
2080 uur  
24 maanden